



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับนโยบายการพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัย ภายใต้มาตรฐานที่สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ วิธีการประเมินผลการสอน ให้ ก.พ.ว. ประเมินผลการสอนของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในเกณฑ์ที่กำหนดไว้ หรือ ก.พ.ว. อาจมอบอำนาจให้คณบดีหรือผู้บังคับบัญชาของผู้ขอประเมินผลการสอนแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้แล้วแต่กรณี ตามความเหมาะสม

องค์ประกอบของคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ที่ ก.พ.ว. แต่งตั้ง หรือที่มอบอำนาจให้คณบดีของผู้ขอประเมินผลการสอนแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) รองคณบดี ที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการในคณะของผู้ขอประเมินผลการสอน หรืออาจารย์ประจำส่วนราชการ จำนวน ๑ ราย เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอประเมินผลการสอนภายในสาขาวิชาหรือภายนอกสาขาวิชาที่สังกัดคณะเดียวกันกับผู้ขอประเมินผลการสอน จำนวน ๑ ราย เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่ง...

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอประเมินผลการสอนภายนอกคณะของผู้ขอประเมินผลการสอน จำนวน ๑ ราย เป็นอนุกรรมการ

(๔) ให้เลขานุการ ก.พ.ว. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ว. จำนวน ๑ ราย เป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขาคณะอนุกรรมการได้อีกไม่เกิน ๒ ราย

ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งอาจารย์ประจำส่วนราชการ ตาม (๑) หรือผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตาม (๒) หรือ ตาม (๓) เพื่อเป็นอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ให้ ก.พ.ว. หรือคณบดี หรือผู้บังคับบัญชาของผู้ขอประเมินผลการสอน แต่งตั้งอาจารย์ประจำส่วนราชการในสังกัดคณะหรืออาจารย์ประจำส่วนราชการภายนอกคณะที่มีประสบการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี เป็นคณะอนุกรรมการได้แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณบดีหรือรองอธิการบดีหรืออธิการบดีขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ ก.พ.ว. หรือรองอธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชาเป็นผู้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำเพื่อเป็นคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนควรคำนึงถึงความเชี่ยวชาญของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง

ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินผลการสอนของผู้ที่กำหนดตำแหน่งแต่ละราย สรุปและรายงานผลการประเมินต่อ ก.พ.ว. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศ ก.พ.อ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ เกณฑ์การประเมินการสอน

(๑) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีความชำนาญในการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินการสอนที่ผ่านการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.พ.ว.

(๒) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ ต้องมีความชำนาญพิเศษ ในการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินการสอนที่ผ่านการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.พ.ว.

(๓) ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับศาสตราจารย์ไม่ต้องประเมินการสอน”

ข้อ ๕ การประเมินผลการที่ยื่นขอกำหนดก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและอยู่ระหว่างดำเนินการให้ดำเนินการต่อเนื่องไปจนเสร็จสิ้น โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ที่เกี่ยวข้องไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสร็จสิ้น ทั้งนี้ไม่เกิน ๑๘๐ วัน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ คือ เนื่องจาก ข้อ ๔ ข้อ ๕.๑.๒ ข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน โดยต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ สามารถประเมินผลการเรียนรู้ได้ถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ โดยมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาและเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคและมีคุณภาพตามที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้